

BAC+3 - Niveau 6

CHARGÉ DES RESSOURCES HUMAINES

★ Les objectifs

METTRE EN OEUVRE DES NOUVEAUX OUTILS ET PARTICIPER AU DÉPLOIEMENT DE LA STRATÉGIE RH (RECRUTEMENT, FORMATION, PAIE...)

TAUX DE SATISFACTION

100 % DES ÉTUDIANTS SORTANTS EN 2023

☆ FORMATION EN ALTERNANCE 1 AN

- > Contrat d'apprentissage | 468 heures ou
- > Contrat de professionnalisation | 468 heures

☆ STAGE ALTERNÉ 1 AN

> Statut étudiant > stages en entreprise

QUELLES SONT LES POURSUITES D'ÉTUDES POSSIBLES AU CAMPUS EN ALTERNANCE ?

☆ BAC+4/+5

Manager des Ressources Humaines

ou Manager Commercial et Marketing

LE MÉTIER

Assurer la mise en place de<mark>s nouvea</mark>ux outils et participer au déploiement de la stratégie RH décidés au niveau de la Direction des Ressources Humaines ou de la Direction Générale et assurer la veille RH.

Très polyvalent, interlocuteur privilégié des collaborateurs pour les questions d'ordre juridique et social, il conseille et accompagne les managers et la direction sur les questions techniques liées au recrutement, à la formation, au temps de travail, à la discipline...

Intervenir dans tous les secteurs d'activités et dans tous types d'entreprise (PME, grandes entreprises ou groupes, cabinets d'externalisation et de conseil RH, agences d'intérim et solutions RH, secteur public et parapublic...).

LES **①** DU CAMPUS

DES VALEURS ET RÉFÉRENCES

Établissement Associatif sous contrat avec l'État, membre de l'Enseignement Catholique.

Un projet éducatif mettant l'humain au coeur des préoccupations.

PÉDAGOGIE

Accompagnement par un référent de la formation. Méthodes mobilisées : étude de cas d'entreprise, mise en situation, projet...

Une plateforme distancielle: Voltaire (orthographe)

VIE ÉTUDIANTE

Un BDE actif : intégration, gala de fin d'année, remise des diplômes, évènements sportifs et culturels...

PARLéA: Accompagnement par une équipe d'écoute et un psychologue.

RECHERCHE ENTREPRISE

Un service dédié à la relation étudiants/entreprises (contrat en alternance et stages), Alternance Dating.

Des partenariats avec un vivier de + de 600 entreprises

QUELS SONT LES EMPLOIS VISÉS?

- ☆ Chargé de projet RH
- ☆ Chargé de recrutement
- ☆ Chargé de formation en entreprise
- ☆ Responsable paie
- ☆ Responsable administration du personnel
- 🖒 Chargé de gestion des systèmes d'information RH...

CAMPUS SACRÉ-COEUR LA SALLE

www.gscls.com 0241814201 campus@gscls.com

20-22 rue Alexandre Fleming | Campus Belle-Beille | ANGERS SIREN 320 759 798 - Déclaration d'activité 52 49 01901 49





CONDITIONS D'ACCÈS

Être titulaire d'un BAC+2 (BTS, BUT) ou diplômé d'un titre RNCP de niveau 5 ou titulaire d'une licence 2 validée ou être titulaire d'un BAC et justifier d'une expérience professionnelle significative (dossier de Validation des Acquis Professionnels à constituer sous réserve d'acceptation du certificateur).

QUALITÉS REQUISES

Vous êtes polyvalent, rigoureux, organisé et respectueux du caractère confidentiel de la fonction.

Vous avez une aisance relationnelle et aimez travailler en équipe.

S'INSCRIRE

Compléter un formulaire d'inscription sur notre site internet, lors de nos salons ou de nos portes ouvertes afin de recevoir un dossier d'inscription.

Retourner ce dossier avec les documents précisés dans la procédure d'inscription envoyée par mail.

L'admission est prononcée selon une étude du dossier et d'un entretien individuel de motivation et sous réserve de signer un contrat d'alternance.

RENTRÉE: Septembre 2024

Rentrée décalée jusqu'à 1 mois après le début de la formation.

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP OU A BESOIN(S) ÉDUCATIF(S) PARTICULIER(S)

Nous étudions au cas par cas les besoins spécifiques des bénéficiaires afin de mobiliser les moyens et les réseaux nécessaires pour prendre en charge ou orienter les personnes en situation de handicap.

Contact: Aurélia RABIN

Mail: accompagnementhandicap@gscls.com

LE PROGRAMME

Titre à finalité professionnelle «Chargé des Ressources Humaines» de niveau 6 - Code NSF 315, enregistré au RNCP 35878 par décision de France Compétences le 15/09/2021 avec effet jusqu'au 15/09/2026, délivré par SUPdesRH. Code diplôme 26X31501

BLOCS DE COMPÉTENCES

ACTIVITES PROFESSIONNELLES

BLOC 1 TABLEAUX DE BORDS RH & PROCESSUS

BLOC 2 DROIT INDIVIDUEL

BLOC 3 DROIT SOCIAL COLLECTIF

BLOC 4 EMPLOI & COMPÉTENCES

BLOC 5 RECRUTEMENT

BLOC 6 FORMATION

BLOC 7 PAIE & PROTECTION SOCIALE

BLOC 8 MATIÈRES COMPLÉMENTAIRES (Projet Tutoré, Anglais, Sociologie des Organisations, Certification Voltaire, Bureautique...)

ÉVALUATION

En fonction des blocs, évaluations par des épreuves écrites et/ou orales et des évaluations en entreprise.

2 MODALITÉS

EN ALTERNANCE

EN STAGE ALTERNE

ENTREPRISE

CONTRAT d'apprentissage ou de professionnalisation 2 à 3 semaines par mois en entreprise

STAGE

Durée minimale du stage : 6 mois

FRAIS DE FORMATION

0€

Coût pris en charge par l' OPCO de l'entreprise

Aide ponctuelle apprentissage : Fonds Social Région

3 750 € (Coût 2024/2025)

TAUX D'OBTENTION À L'EXAMEN

Moyenne sur les 3 dernières années

90,44 %

QUE DEVIENNENT NOS ÉTUDIANTS?

Sortants 2023

Poursuite d'études : 86,67 % Insertion professionnelle : 13,33 %











