

MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES

TAUX DE SATISFACTION

NOUVEAU TITRE RENTRÉE 2025

☆ FORMATION EN ALTERNANCE 2 ANS

- › Contrat d'apprentissage | 832 heures *ou*
- › Contrat de professionnalisation | 832 heures

☆ STAGE ALTERNÉ

- › Statut étudiant › stages en entreprise

★ Les objectifs

FORMER DES PROFESSIONNELS
POLYVALENTS ET STRATÉGIQUES
CAPABLES DE RELEVER LES DÉFIS
PRÉSENTS ET FUTURS DE LA GESTION
DES RH DANS UN ENVIRONNEMENT
PROFESSIONNEL EN CONSTANTE
ÉVOLUTION

DÉFINIR LA STRATÉGIE DES RESSOURCES
HUMAINES EN COHÉRENCE AVEC LA
STRATÉGIE DE L'ENTREPRISE PUIS DE
PILOTER SA MISE EN OEUVRE, DANS LE
RESPECT DE LA RÉGLEMENTATION ET EN
ANTICIPATION DES BESOINS ET DE LA
DIGITALISATION DE SON METIER.

LE MÉTIER



Définir la stratégie et une feuille de route
Ressources Humaines de l'entreprise.

Définir une politique RSE et GEPP.

Mesurer la performance RH.

Conduire une démarche QVCT pour
favoriser le bien-être et l'engagement des
collaborateurs.

Organiser le dialogue social et la
concertation avec les membres du
personnel ou leurs représentants.

Superviser la mise en oeuvre des principales
obligations légales en matière de gestion
administrative du personnel et de la paie.

Définir la marque employeur afin d'attirer les
talents et proposer une expérience collaborateur
de qualité.

Piloter des processus RH pour recruter, intégrer et
fidéliser les talents.

Piloter un audit RH selon les normes et MPAs.

QUELS SONT LES EMPLOIS VISÉS ?

- ☆ Directeur ou responsable des RH
- ☆ Responsable de l'administration RH et de la paie
- ☆ Responsable des relations sociales
- ☆ Responsable du SIRH
- ☆ Responsable du recrutement
- ☆ Responsable de la gestion des carrières
- ☆ Responsable de la formation
- ☆ Talent Manager
- ☆ Consultant RH
- ☆ Consultant en recrutement
- ☆ Consultant en risques professionnels

LES + DU CAMPUS

DES VALEURS ET RÉFÉRENCES

Établissement associatif sous contrat avec l'État et
membre du réseau de l'Enseignement Catholique.

Un projet éducatif mettant l'humain
au cœur des préoccupations.

PÉDAGOGIE

Accompagnement par un référent de la formation.

Méthodes mobilisées : étude de cas d'entreprise,
mise en situation, projet...

VIE ÉTUDIANTE

Un BDE actif : intégration, gala de fin d'année,
remise des diplômes, événements sportifs et
culturels...

PARLÉA : accompagnement par une équipe
d'écoute et un psychologue.

RECHERCHE ENTREPRISE

Un service dédié à la relation étudiants/entreprises
(contrat en alternance et stage), Alternance Dating.

Des partenariats avec un vivier
de + de 600 entreprises.



Titre à finalité professionnelle «Manager en Ressources Humaines» de niveau 7 - code NSF 315, enregistré au **RNCP 38824** par décision de France Compétences le 27/03/2024 **avec effet jusqu'au 27/03/2028,** délivré par **ECORIS,** l'organisme certificateur. **Code diplôme 16X31509.**

La validation de ce titre permet aussi **d'obtenir un double diplôme :**

MBA Management en Ressources Humaines

Pour cela, l'étudiant doit **attester un score entre 785 et 944 points à la certification TOEIC en anglais**

CONDITIONS D'ACCÈS

Être titulaire d'un BAC+3 ou d'un titre RNCP de niveau 6. A défaut, le candidat justifie d'au moins 3 années d'expérience professionnelle post BAC+2 dans le secteur tertiaire (dans ce cas, une demande est faite au certificateur qui est le seul à valider la candidature).

QUALITÉS REQUISES

Vous êtes rigoureux, enthousiaste, dynamique, curieux et organisé.
Vous êtes doté d'un fort esprit d'équipe, respectueux du caractère confidentiel de la fonction, vous avez le sens de l'écoute.

S'INSCRIRE

Compléter un formulaire d'inscription sur notre site internet, lors de nos salons ou de nos portes ouvertes afin de recevoir un dossier d'inscription.

Retourner ce dossier avec les documents précisés dans la procédure d'inscription envoyée par mail.

L'admission est prononcée selon une étude du dossier, d'un entretien individuel de motivation, d'un test d'entrée RH (obtenir 10/20 minimum) et sous réserve de signer un contrat d'alternance.

RENTRÉE : Septembre 2025

Rentrée décalée jusqu'au 31 octobre, après le début de la formation.

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP OU A BESOIN(S) ÉDUCATIF(S) PARTICULIER(S)

Nous étudions au cas par cas les besoins spécifiques des bénéficiaires afin de mobiliser les moyens et les réseaux nécessaires pour prendre en charge ou orienter les personnes en situation de handicap.

Contact : Aurélie RABIN

Mail : accompagnementhandicap@gscls.com



2 MODALITÉS

EN ALTERNANCE

EN STAGE ALTERNE

ENTREPRISE

CONTRAT d'apprentissage
ou de professionnalisation
2 à 3 semaines par mois en entreprise

STAGE
*Durée minimale du stage : 60 jours
par année de formation*

FRAIS DE FORMATION

0 €
*Coût pris en charge par
l'OPCO de l'entreprise*
Aide ponctuelle apprentissage :
Fonds Social Région

3 825 € par année de formation
(Coût 2025/2026)

TAUX D'OBTENTION À L'EXAMEN

Moyenne sur les 3 dernières années

Nouveau titre rentrée 2025

QUE DEVIENNENT NOS ÉTUDIANTS ?

Sortants 2024

Nouveau titre rentrée 2025

LE PROGRAMME

BLOCS DE COMPÉTENCES

Cette certification est constituée de 4 blocs de compétences. Ces blocs représentent une modalité d'accès modulaire et progressive à la certification, dans le cadre d'un parcours de formation ou d'un processus de VAE, ou d'une combinatoire de ces modalités d'accès.

BLOC 1 ELABORER UNE STRATÉGIE RH PERFORMANTE ET DURABLE

BLOC 2 PILOTER UN DIALOGUE SOCIAL INCLUSIF ET GARANTIR LA CONFORMITÉ ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL

BLOC 3 MANAGER LES TALENTS ET LES COMPÉTENCES EN DÉVELOPPANT UNE EXPÉRIENCE COLLABORATEUR DURABLE ET ENGAGÉE

BLOC 4 PILOTER ET ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION ÉCONOMIQUE, ÉCOLOGIQUE ET NUMÉRIQUE



Programme : durée de la formation : 2 ans Blocs de compétences / Matières	
1ère année	2ème année
Bloc 1 : Elaborer une stratégie RH performante et durable	Bloc 3 : Manager les talents et les compétences en développant une expérience collaborateur durable et engagée
Stratégies d'entreprises et politiques durables	Formation
Politique RSE	Stratégie marketing RH
Pilotage stratégique et opérationnel	GEPP
Contrôle de gestion des RH	Gestion des carrières et parcours professionnels
Business model durable et collaboratif	Politique de recrutement
	Politique de retribution
Bloc 2 : Piloter un dialogue social inclusif et garantir la conformité administrative du personnel	Bloc 4 : Piloter et accompagner la transformation économique, écologique et numérique
Gestion juridique des relations sociales	Leadership
Santé pénibilité et QVCT	Management de projet
Management des relations sociales	Digitalisation de la fonction RH
Prévention des risques psychosociaux	Audit et conseil RH
Gestion de la paie	Conduite du changement
Bloc Projet professionnel	Bloc Projets professionnels
Mémoire de projet professionnel	Mémoire de projet professionnel
	Consulting RH (séances d'accompagnement)
Bloc Complémentaire (validation du MBA ECORIS)	Bloc Complémentaire (validation du MBA ECORIS)
Anglais	Anglais
Team building	



Remise des diplômes - promotion 2022-2024

ÉVALUATIONS

Contrôles en cours de formation (épreuves écrites et orales) et partiels en fin de semestre, avec remise de bulletins de notes et appréciation de l'équipe pédagogique.

Le stagiaire reçoit une fiche bilan d'évaluation des compétences et des savoirs par matière à l'issue de chaque semestre.

Chaque année est validée de manière indépendante de l'autre.

Semestrialisation de chaque année.

- 1ère année généraliste, axée sur le monde de l'entreprise
- 2ème année de spécialisation professionnelle : Développement du capital humain.

VALIDATION DU TITRE

LES CONDITIONS DE VALIDATION DU TITRE

Possibilité de validation par blocs de compétences

- Le programme est découpé en blocs de compétences. Chaque bloc peut être réalisé et validé de façon autonome et indépendante. L'examen se déroule alors sous forme ponctuelle. La moyenne à chaque bloc permet l'obtention du diplôme.
- La validation de la certification est également soumise à la rédaction et à la présentation orale d'un mémoire professionnel et à la réalisation d'un stage en entreprise de 60 jours minimum pour les candidats hors alternance.
- Pour les personnes en activité professionnelle ou ayant eu une activité professionnelle significative, la certification peut être obtenue par la formation ou la VAE. Dans ce cas, une demande est faite au certificateur.



Projet Campus 2026

POUR EN SAVOIR +
SUR NOS FORMATIONS

