

MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES

TAUX DE SATISFACTION

SORTANTS 2027

☆ FORMATION EN ALTERNANCE 2 ANS

- › Contrat d'apprentissage | 832 heures *ou*
- › Contrat de professionnalisation | 832 heures

☆ STAGE ALTERNÉ

- › Statut étudiant › stages en entreprise

★ Les objectifs

FORMER DES PROFESSIONNELS POLYVALENTS ET STRATÉGIQUES CAPABLES DE RELEVER LES DÉFIS PRÉSENTS ET FUTURS DE LA GESTION DES RH DANS UN ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL EN CONSTANTE ÉVOLUTION

DÉFINIR LA STRATÉGIE DES RESSOURCES HUMAINES EN COHÉRENCE AVEC LA STRATÉGIE DE L'ENTREPRISE PUIS DE PILOTER SA MISE EN OEUVRE, DANS LE RESPECT DE LA RÉGLEMENTATION ET EN ANTICIPATION DES BESOINS ET DE LA DIGITALISATION DE SON MÉTIER.

LE MÉTIER



Définir la stratégie et une feuille de route Ressources Humaines de l'entreprise.

Définir une politique RSE et GEPP.

Mesurer la performance RH.

Conduire une démarche QVCT pour favoriser le bien-être et l'engagement des collaborateurs.

Organiser le dialogue social et la concertation avec les membres du personnel ou leurs représentants.

Superviser la mise en oeuvre des principales obligations légales en matière de gestion administrative du personnel et de la paie.

Définir la marque employeur afin d'attirer les talents et proposer une expérience collaborateur de qualité.

Piloter des processus RH pour recruter, intégrer et fidéliser les talents.

Piloter un audit RH selon les normes et MPAs.

QUELS SONT LES EMPLOIS VISÉS ?

- ☆ Directeur ou responsable des RH
- ☆ Responsable de l'administration RH et de la paie
- ☆ Responsable des relations sociales
- ☆ Responsable du SIRH
- ☆ Responsable du recrutement
- ☆ Responsable de la gestion des carrières
- ☆ Responsable de la formation
- ☆ Talent Manager
- ☆ Consultant RH
- ☆ Consultant en recrutement
- ☆ Consultant en risques professionnels

LES + DU CAMPUS

DES VALEURS ET RÉFÉRENCES

Établissement associatif sous contrat avec l'État et membre du réseau de l'Enseignement Catholique.

Un projet éducatif mettant l'humain au cœur des préoccupations.

PÉDAGOGIE

Accompagnement par un référent de la formation.

Méthodes mobilisées : étude de cas d'entreprise, mise en situation, projet...

VIE ÉTUDIANTE

Un BDE actif : intégration, gala de fin d'année, remise des diplômes, événements sportifs et culturels...

PARLÉA : accompagnement par une équipe d'écoute et un psychologue.

RECHERCHE ENTREPRISE

Un service dédié à la relation étudiants/entreprises (contrat en alternance et stage), Alternance Dating.

Des partenariats avec un vivier de + de 600 entreprises.



Titre à finalité professionnelle «Manager en Ressources Humaines» de niveau 7 - code NSF 315, enregistré au **RNCP 38824** par décision de France Compétences le 27/03/2024 **avec effet jusqu'au 27/03/2028**, délivré par **ECORIS**, l'organisme certificateur. **Code diplôme 16X31509**.

La validation de ce titre permet aussi **d'obtenir un double diplôme :**

MBA Management en Ressources Humaines

Pour cela, l'étudiant doit **attester un score entre 785 et 944 points à la certification TOEIC en anglais** (niveau B2 minimum)

CONDITIONS D'ACCÈS

Être titulaire d'un BAC+3 ou d'un titre RNCP de niveau 6. A défaut, le candidat justifie d'au moins 3 années d'expérience professionnelle post BAC+2 dans le secteur tertiaire (dans ce cas, une demande est faite au certificateur qui est le seul à valider la candidature).

QUALITÉS REQUISES

Vous êtes rigoureux, enthousiaste, dynamique, curieux et organisé.

Vous êtes doté d'un fort esprit d'équipe, respectueux du caractère confidentiel de la fonction, vous avez le sens de l'écoute.

S'INSCRIRE

Compléter un formulaire d'inscription sur notre site internet, lors de nos salons ou de nos portes ouvertes afin de recevoir un dossier d'inscription.

Retourner ce dossier avec les documents précisés dans la procédure d'inscription envoyée par mail.

L'admission est prononcée selon une étude du dossier, d'un entretien individuel de motivation, d'un test d'entrée RH (obtenir 10/20 minimum) et sous réserve de signer un contrat d'alternance.

RENTRÉE : Septembre 2026

Rentrée décalée jusqu'à 1 mois après le début de la formation, mais avec engagement d'une entreprise.

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP OU A BESOIN(S) ÉDUCATIF(S) PARTICULIER(S)

Nous étudions au cas par cas les besoins spécifiques des bénéficiaires afin de mobiliser les moyens et les réseaux nécessaires pour prendre en charge ou orienter les personnes en situation de handicap.

Contact : Aurélie RABIN

Mail : accompagnementhandicap@gscls.com



2 MODALITÉS

EN ALTERNANCE

EN STAGE ALTERNE

ENTREPRISE

CONTRAT d'apprentissage
ou de professionnalisation
2 à 3 semaines par mois en entreprise

STAGE
*Durée minimale du stage : 60 jours
par année de formation*

FRAIS DE FORMATION

0 €
*Coût pris en charge par
l'OPCO de l'entreprise*
Aide ponctuelle apprentissage :
Fonds Social Région

3 902 € par année de formation
(Coût 2026/2027)

TAUX D'OBTENTION À L'EXAMEN

Moyenne sur les 3 dernières années

Nouveau titre rentrée 2025 - sortants 2027

QUE DEVIENNENT NOS ÉTUDIANTS ?

Sortants 2027

Nouveau titre rentrée 2025



Les formations supérieures
de l'enseignement catholique
des Pays de la Loire

LE PROGRAMME

BLOCS DE COMPÉTENCES

Cette certification est constituée de 4 blocs de compétences. Ces blocs représentent une modalité d'accès modulaire et progressive à la certification, dans le cadre d'un parcours de formation ou d'un processus de VAE, ou d'une combinaison de ces modalités d'accès.

BLOC 1 ELABORER UNE STRATÉGIE RH PERFORMANTE ET DURABLE

BLOC 2 PILOTER UN DIALOGUE SOCIAL INCLUSIF ET GARANTIR LA CONFORMITÉ ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL

BLOC 3 MANAGER LES TALENTS ET LES COMPÉTENCES EN DÉVELOPPANT UNE EXPÉRIENCE COLLABORATEUR DURABLE ET ENGAGÉE

BLOC 4 PILOTER ET ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION ÉCONOMIQUE, ÉCOLOGIQUE ET NUMÉRIQUE



Programme : durée de la formation : 2 ans			
Blocs de compétences / Matières			
1ère année	Coef.	2ème année	Coef.
Bloc 1 : Elaborer une stratégie RH performante et durable		Bloc 3 : Manager les talents et les compétences en développant une expérience collaborateur durable et engagée	
Stratégies d'entreprises et politiques durables	8	Formation	4
Politique RSE	4	Stratégie marketing RH	4
Contrôle de gestion des RH	12	GEPP	4
Business model durable et collaboratif	4	Gestion des carrières et parcours professionnels	4
		Politique de recrutement	3
		Politique de rétribution	2
Bloc 2 : Piloter un dialogue social inclusif et garantir la conformité administrative du personnel		Bloc 4 : Piloter et accompagner la transformation économique, écologique et numérique	
Gestion juridique des relations sociales	8	Leadership	4
Santé pénibilité et QVCT	6	Management de projet	4
Management des relations sociales	6	Digitalisation de la fonction RH	3
Prévention des risques psychosociaux	6	Audit et conseil RH	3
Gestion de la paie	6	Conduite du changement	3
Bloc Projet professionnel		Bloc Projets professionnels	
Mémoire de projet professionnel	2	Mémoire de projet professionnel	16
		Consulting RH (séances d'accompagnement)	4
Bloc Complémentaire (validation du MBA ECORIS)		Bloc Complémentaire (validation du MBA ECORIS)	
Anglais		Anglais	
Team building			



Remise des diplômes - promotion 2022-2024

ÉVALUATIONS

60 % de contrôles en cours de formation (épreuves écrites et orales) et 40 % de partiels en fin de semestre, avec remise de bulletins de notes et appréciation de l'équipe pédagogique.

Le stagiaire reçoit une fiche bilan d'évaluation des compétences, et des savoirs par matière à l'issue de chaque semestre.

Chaque année est validée de manière indépendante de l'autre.

Semestrialisation de chaque année.

- 1ère année généraliste, axée sur le monde de l'entreprise
- 2ème année de spécialisation professionnelle : Développement du capital humain.

VALIDATION DU TITRE

LES CONDITIONS DE VALIDATION DU TITRE

Possibilité de validation par blocs de compétences

- Le programme est découpé en blocs de compétences. Chaque bloc peut être réalisé et validé de façon autonome et indépendante. L'examen se déroule alors sous forme ponctuelle. La moyenne à chaque bloc permet l'obtention du diplôme.
- La validation de la certification est également soumise à la rédaction et à la présentation orale d'un mémoire professionnel et à la réalisation d'un stage en entreprise de 60 jours minimum pour les candidats hors alternance.
- Pour les personnes en activité professionnelle ou ayant eu une activité professionnelle significative, la certification peut être obtenue par la formation ou la VAE. Dans ce cas, une demande est faite au certificateur.



Journée d'intégration et de cohésion
Château du Plessis-Macé - septembre 2025



Rentrée Campus 2026

POUR EN SAVOIR +
SUR NOS FORMATIONS

